



## **Evergreen** School District

### **Estado de la misión**

El Distrito Escolar Evergreen ofrece a todos los estudiantes una educación de alta calidad en un ambiente seguro y acogedor donde cada estudiante demuestra un espíritu de respeto, responsabilidad, mentalidad global y un compromiso con la excelencia académica y cívica.

### **Declaración de la visión**

El Distrito Escolar Evergreen, en asociación con la comunidad, será un lugar donde los maestros, el personal y los estudiantes son socios para desarrollar el potencial único de cada estudiante.

### **Objetivo 1: éxito del estudiante**

Cada estudiante recibe una educación de alta calidad basada en altas expectativas y personalizada para satisfacer sus necesidades de aprendizaje. Los maestros, la administración y el personal de apoyo trabajan juntos para maximizar el aprendizaje y el rendimiento de los estudiantes.

**OBJETIVO 1.1** Todos los estudiantes reciben instrucción de alta calidad y acceso a instrucción desafiante y apropiada.

Estrategias:

1. Asegúrese de que el plan de estudios y la instrucción estén diseñados y entregados con un enfoque en el rigor del contenido y la participación de los estudiantes.
2. Proporcionar instrucción diferenciada, intervenciones académicas específicas y oportunidades de enriquecimiento que maximicen el potencial de cada estudiante.
3. Proporcionar acceso equitativo a las oportunidades de aprendizaje para todos los estudiantes.

Medidas de éxito:

1. Número de estudiantes que participan en intervenciones específicas.
2. Número de estudiantes en general y por subgrupo que demuestran crecimiento en evaluaciones estandarizadas a nivel estatal.
3. Incremento en el número de oportunidades de enriquecimiento ofrecidas a los estudiantes.

**OBJETIVO 1.2** Todos los estudiantes reciben el (los) apoyo (s) que necesitan para asegurar su éxito académico.

Estrategias:

1. Implemente un sistema de apoyo de varios niveles para los estudiantes que proporcione un entorno de aprendizaje de alta calidad e intervenciones específicas.
2. Implementación de un desarrollo del idioma inglés de calidad en todos los sitios escolares con estudiantes de inglés.
3. Adhesión al Plan de aprendizaje individualizado (IEP) de los estudiantes en el entorno menos restrictivo, asegurando la integración donde sea necesario según el IEP.

Medidas de éxito:

1. Número de estudiantes que completan ciclos de intervenciones.
2. Número de estudiantes que progresan según lo medido por las evaluaciones del grupo de intervención
3. Número de estudiantes en general y por subgrupo que demuestran crecimiento en evaluaciones estandarizadas a nivel estatal.
4. Número de estudiantes de inglés que progresan en el ELPAC.
5. Número de estudiantes incorporados según su IEP

**OBJETIVO 1.3** Desarrollar las habilidades de los empleados. Todos los maestros y el personal de apoyo educativo recibirán un desarrollo profesional de alta calidad para que puedan proporcionar instrucción de alta calidad y acceso a los estudiantes.

Estrategias:

1. Proporcionar desarrollo profesional de alta calidad para maestros y personal de apoyo educativo.
2. Brindar oportunidades de desarrollo profesional para paraprofesionales, sirviendo tanto a Educación Especial como a Educación General.
3. Proporcionar desarrollo profesional de respuesta a la intervención a los maestros y al personal de apoyo.

Medidas de éxito

1. Número de oportunidades de desarrollo profesional para maestros de educación general y especial.
2. Número de desarrollo profesional para asistentes de instrucción y personal de apoyo.
3. Resultados de la encuesta para el personal que participa en el desarrollo profesional.

**Objetivo 3:** Fuerza laboral de alta calidad

Los empleados están en el corazón del éxito de nuestros estudiantes, y atraeremos, apoyaremos y retendremos una fuerza laboral de alta calidad.

**OBJETIVO 3.1** Reclutar, contratar y retener empleados profesionales bien entrenados y proporcionar recursos y desarrollo profesional para garantizar la excelencia en la enseñanza.

Estrategias:

1. Desarrolle y ejecute un plan para atraer, apoyar y retener a los mejores empleados. Amplíe el alcance de los esfuerzos de reclutamiento en términos de área geográfica, diversidad y técnicas para anunciar vacantes de manera oportuna.
2. Identifique las posibles vacantes para enero de cada año y comience las actividades de reclutamiento directo para las vacantes proyectadas.
3. Fortalecer las alianzas con los programas locales de enseñanza, capacitación y empleo.
4. Revise e implemente descripciones de trabajo para aclarar y alinear las expectativas de responsabilidad interna.
5. Proporcionar un programa de desarrollo profesional integral y coordinado en todo el Distrito alineado con las prioridades estratégicas.
6. Asegurar que nuestras condiciones de trabajo sean deseables, incluidos salarios y beneficios competitivos.
7. Continuar proporcionando a los empleados comentarios, herramientas y recursos apropiados para desempeñar mejor sus funciones.
8. Mejore la comunicación y la colaboración dentro y entre Recursos Humanos y otros departamentos y sitios para cumplir mejor con la visión, misión, valores y objetivos estratégicos del Distrito.

Medidas de éxito:

1. Descripciones de trabajo revisadas con expectativas claras.
2. Contratación de maestros con credenciales completas, tanto para educación general como para educación especial.
3. Contratación y retención de maestros y personal de apoyo que brindan instrucción y apoyo a estudiantes con necesidades especiales.
4. Contratación y retención de maestros de alta calidad y con credenciales de dos idiomas.
5. Oferta de salarios competitivos, seguro de salud y otros costos de beneficios.

**Objetivo 4:** atraer y retener estudiantes

**PROPORCIONAR ACCESO A PROGRAMAS DE APRENDIZAJE MÚLTIPLES Y OPORTUNIDADES A LOS ESTUDIANTES:** Ampliaremos las oportunidades de aprendizaje y los programas educativos para todos los estudiantes, asegurando que ESD no solo proporcione una educación de calidad, sino que también ofrezca programas atractivos en los que los estudiantes puedan participar y participar.

**OBJETIVO 4.1** Desarrollar, promover e implementar programas educativos que las familias hayan solicitado: Inmersión en dos idiomas y Bachillerato Internacional.

Estrategias:

1. Establecer un comité para cada programa, reuniendo a las partes interesadas para discutir la necesidad, desarrollar una línea de tiempo, participar en la investigación sobre las mejores prácticas, visitar programas modelo en otros distritos y presentar recomendaciones a la Junta Escolar.

2. Prepare las aulas de los estudiantes, compre materiales de instrucción según sea necesario.
3. Programas de mercado en Evergreen y comunidades aledañas.
4. Reclutar y programar maestros para ambos programas: inmersión en dos idiomas y bachillerato internacional.
5. Reclutar e inscribir estudiantes.

Medidas de éxito:

1. Establecimiento de un comité activo para cada programa.
2. Plan de acción y cronograma para el desarrollo e implementación de cada programa.
3. Plan de marketing y comunicación y artefactos.
4. Agenda de reuniones de información para padres.
6. Contratación de profesores de inmersión en dos idiomas y bachillerato internacional de alta calidad.

OBJETIVO 4.2 Mejorar y apoyar la educación Ciencia Tecnología Ingeniería Artes Matemáticas (STEAM).

Estrategias:

1. Trabajar con el personal para garantizar la construcción y el apoyo de las aulas STEAM.
2. Ofrecer apoyo de desarrollo profesional para maestros y personal de apoyo en el área de STEAM.
3. Compra de tecnología y otros materiales de apoyo para involucrar a los estudiantes en su trabajo.
4. Lecciones de arte para estudiantes impartidas por maestros de ART en todo el distrito escolar.

Medidas de éxito:

1. Finalización de las aulas STEAM
2. El número de maestros que participan en oportunidades de desarrollo profesional relacionadas con STEAM mostrará tendencias positivas
3. Calendario de desarrollo profesional.
4. Enlace tecnológico
5. Calendario de lecciones de arte en todo el distrito

OBJETIVO 4.3 Desarrollar un plan de mercadotecnia que promueva el logro del estudiante / escuela y los muchos programas, actividades y eventos excelentes que tienen lugar en todo el distrito escolar.

Estrategias:

1. Proporcionar desarrollo profesional en marketing al personal a cargo de la comunicación.
2. Desarrollar un sistema de publicación de noticias, historias, anuncios y eventos en el sitio web de ESD; Use múltiples métodos de comunicación para atraer tráfico hacia él en el sitio web de la escuela ESD.
3. Promoción de escuelas, programas, actividades a través de las redes sociales.
4. Comercializar ESD a través de periódicos locales y fuentes de medios.

Medidas de éxito:

1. Calendario de desarrollo profesional y artefactos de participación del personal
2. Plan de marketing de ESD
3. Artefactos de periódicos y redes sociales

**Objetivo 5:** Sostenibilidad fiscal

**ASEGURAR LA SALUD ECONÓMICA A LARGO PLAZO DEL DISTRITO ESCOLAR EVERGREEN:** Realizaremos un análisis fiscal y haremos recomendaciones de sostenibilidad fiscal a la Junta. También buscaremos oportunidades para generar ingresos y aumentar los recursos financieros.

**OBJETIVO 5.1** Exploraremos e implementaremos una oferta antes y después del programa preescolar.

Estrategias:

1. Explore e implemente el programa preescolar ESD antes y después de la escuela.
2. Comercialice nuestro programa de preescolar ESD antes y después de la escuela.
3. Contratación de maestros de preescolar de alta calidad.
4. Proporcionar desarrollo profesional para todo el personal.

Medidas de éxito:

1. Implementación de preescolar.
2. Plan de marketing para preescolar.
3. Plan de reclutamiento de personal
4. Proporcionar desarrollo profesional para todo el personal.
5. Inscripción de estudiantes en nuestro programa preescolar.

**OBJETIVO 5.2** Exploraremos, implementaremos y ofreceremos cuidado de niños para las familias.

Estrategias:

1. Explore, desarrolle e implemente servicios de cuidado infantil.
2. Solicite y adquiera licencias para proveedores de cuidado infantil.
3. Reclutar y contratar personal.
4. Proporcionar desarrollo profesional para todo el personal.
5. Comercialización del cuidado de niños de ESD para padres y comunidad.

Medidas de éxito:

1. Plan de implementación
2. Plan de marketing
3. Reclutamiento de personal y plan de desarrollo profesional.
4. Inscripción de niños en el programa de cuidado de niños.

OBJETIVO 5.3 Recuperar ADA perdida mediante la implementación de un programa de recuperación de asistencia los sábados.

Estrategias:

1. Explore e implemente un programa de recuperación de asistencia los sábados.
2. Comercialice el Programa de recuperación de asistencia los sábados a estudiantes, padres y personal.
3. Trabajar con el personal para desarrollar actividades de enriquecimiento de alta calidad para que los estudiantes participen en el Programa de recuperación de asistencia del sábado
4. Proporcionar actualizaciones mensuales sobre el Programa de recuperación de asistencia los sábados.

Medidas de éxito:

1. Los números de recuperación de asistencia aumentarán en cada escuela
2. Diversas ofertas de oportunidades de enriquecimiento.
3. Resultados de la encuesta del Programa de recuperación de asistencia los sábados.